



REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST
Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 186 del 08/03/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST AD ESITO DEL CONFRONTO ATTIVATO AI SENSI DELL'ART. 6 COMMA 3 LETTERE D) ED E) DEL CCNL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' ANNO 2019/2021 ED ATTI CONSEGUENTI.

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: FRANCESCA MIGNONI

DIRETTORE UOC Valorizzazione del Personale e Relazioni Sindacali: FRANCESCA MIGNONI (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: Giacomo Corsini (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Gabriele Morotti (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: LAURA GUERRINI (firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 2

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST AD ESITO DEL CONFRONTO ATTIVATO AI SENSI DELL'ART. 6 COMMA 3 LETTERE D) ED E) DEL CCNL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' ANNO 2019/2021 ED ATTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Direttore U.O.C. Valorizzazione del Personale e Relazioni Sindacali di cui è di seguito trascritto integralmente il testo, Dott.ssa Francesca Mignoni

VISTI:

- il D. Lgs. n. 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modificazioni;
- il D. Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- la L. n. 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modificazioni;
- il D. Lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modificazioni;
- il D.P.R. n. 445/2000 “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”;
- la L. n. 69/2009 “Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile”;
- la L. n. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D. Lgs. n. 33/2013 “Decreto Trasparenza”;
- la L.R.T. n. 40/2005 “Disciplina del servizio sanitario regionale” e s.m.i.;
- il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione aziendale;
- i Contratti collettivi di lavoro del personale non dirigenziale del comparto Sanità

RICHIAMATE:

- la delibera del Direttore Generale n. 1170 del 29/12/2021 inerente l'approvazione del Regolamento per l'attribuzione degli incarichi di funzione del personale del Comparto dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest previsto dall'art. 19 comma 2 del CCNL del Comparto Sanità 2016/2018;
- la delibera del Direttore Generale n. 1171 “Assetti organizzativi della USL Toscana Nord Ovest Approvazione della micro articolazione aziendale relativa agli incarichi di funzione e provvedimenti conseguenti”;

RICHIAMATE le seguenti delibere, con le quali, in esecuzione della citata delibera del Direttore Generale n. 1171/2021, sono stati assegnati gli incarichi funzionali previsti dalla micro articolazione

aziendale, ai sensi degli artt. 14 e ss del CCNL 2016-2018: nn. 313 del 24/03/2022, 308 del 24/03/2022, 723 del 08/07/2022, 743 del 13/07/2022, 726 del 08/07/2022, 358 del 01/04/2022, 333 del 31/03/2022, N. 331 del 31/3/2022 integrata con delibera N. 410 del 13/4/2022, 880 del 07/09/2022, 329 del 31/03/2022, 336 del 31/03/2022, 349 del 31/03/2022, 332 del 31/03/2022, 886 del 07/09/2022, 342 del 31/03/2022, 312 del 24/03/2022, 347 del 31/03/2022, 346 del 31/03/2022, 345 del 31/03/2022, 882 del 07/09/2022, 891 del 07/10/2022, 299 del 24/03/2022, 300 del 24/03/2022, 301 del 24/03/2022, 302 del 24/03/2022, 303 del 24/03/2022, 305 del 24/03/2022, 310 del 24/03/2022, 311 del 24/03/2022, 314 del 24/03/2022, 327 del 31/03/2022, 348 del 31/03/2022, 354 del 01/04/2022, 679 del 07/09/2022, 685 del 07/07/2022, 686 del 07/07/2022, 687 del 07/07/2022, 688 del 07/07/2022;

RICHIAMATO l'art. 6, comma 3 lettere d) ed e) con riferimento al confronto sui criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi e sui criteri per la graduazione degli incarichi ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;

ESAMINATA l'articolazione contrattuale del nuovo sistema degli incarichi del personale del comparto di cui agli artt 24 e ss del CCNL 2019/2021;

AVENDO ATTIVATO il confronto con le OO.SS e la RSU sul regolamento incarichi funzionali inviando la proposta documentale in data 29/12/2022 a tutta la delegazione trattante e fissando la data del 12/01/2023 per l'attivazione del confronto poi ripreso in data 24/01/2023 e concluso in data 22/02/2023 con la redazione della sintesi dei lavori e delle posizioni emerse nel confronto così come inviate dalle OO.SS / RSU come previsto dal sistema di partecipazione e relazione sindacale per le materie oggetto di confronto;

PRESO ATTO che dalle posizioni emerse si è reso necessario apportare delle modifiche alla proposta aziendale che vengono recepite nel regolamento allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che in data 23/02/2023 è stato inviato ai Sindacati OO.SS e RSU la sintesi del confronto e il regolamento incarichi con le modifiche scaturenti dal confronto stesso;

CONSIDERATO che l'Ipotesi di CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità, firmata in data 15/06/2022, che all'art. 36, prevede la trasposizione degli incarichi già assegnati o di quelli che saranno conferiti in virtù di una procedura già avviata alla data di sottoscrizione della stessa Ipotesi di contratto, nel nuovo sistema degli incarichi di organizzazione e professionali, di cui al CAPO III, dell'ipotesi di contratto;

VISTO che la suddetta ipotesi è stata firmata definitivamente in data 2 novembre 2022 ed è stata confermata l'indicazione contenuta nell'art. 36 del CCNL 2019/2021;

PRESO ATTO che, in data successiva al 15 Giugno 2022 erano state indette le selezioni sotto riportate, e che per effetto del disposto del sopra citato art. 36 co.1, le stesse devono ritenersi revocate:

OGGETTO	TIPO	Publicato
SUPPORTO TECNICO DIPARTIMENTI OSPEDALIERI (A)	ICO	22/06/2022
PROJECT FINANCING NUOVI OSPEDALI	ICO	01/07/2022
GESTIONI ECONOMICHE	ICO	02/07/2022
CONSULTORIO E NEUROPSICHIATRIA INFANTILE VERSILIA	IF	06/07/2022
COORDINAMENTO INFERMIERISTICO SANITÀ PENITENZIARIA MASSA	IFC	23/06/2022
COORDINAMENTO PRONTO SOCCORSO OSPEDALE LIVORNO	IFC	25/06/2022
COORDINAMENTO MEDIA INTENSITÀ 1 (SETTING A) AREA MEDICA OSPEDALE LUCCA	IFC	27/06/2022
COORDINAMENTO INFERMIERISTICO SANITÀ PENITENZIARIA LUCCA	IFC	29/06/2022
COORDINAMENTO MEDIA INTENSITÀ AREA MEDICA CECINA	IFC	01/07/2022
COORDINAMENTO INFERMIERISTICO PEDIATRIA OSPEDALE LUCCA	IFC	03/07/2022
COORD. INF. GEST. DOCUMENTAZ. SANIT. ARCHIVI E ACCOGLIENZA, TRAPIANTI E DONAZ. ORGANI SALE MORT H. LU	IFC	05/07/2022
COORDINAMENTO PRONTO SOCCORSO E PET PONTREMOLI	IFC	07/07/2022
COORDINAMENTO MEDIA INTENSITÀ 2 AREA CHIRURGICA OSPEDALE APUANE	IFC	09/07/2022
COORDINAMENTO INFERMIERISTICO PEDIATRIA OSPEDALE APUANE	IFC	11/07/2022

RILEVATO, che con l'approvazione del regolamento aziendale è possibile procedere alla pubblicazione degli incarichi vacanti previsti nella microstruttura aziendale già oggetto di deliberazione come più sopra richiamato;

PRECISATO CHE, ai sensi dell'art. 36 del CCNL 2019/2021, gli incarichi già conferiti mantengono alla data del 1 gennaio 2023 il trattamento economico e giuridico in armonia con quanto disposto dall'art. 24 comma 7 senza necessità di attivare una nuova procedura selettiva e che resta ferma la durata precedentemente definita in presenza di valutazione positiva e fermo restando l'atto aziendale che ne ha istituito la funzione (scadenza triennale rinnovabile fino ad un massimo di 10 anni dal conferimento ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2016/2019);

RILEVATO che è necessario procedere in questa sede alla correzione di alcuni errori materiali rilevati successivamente alla delibera nr. 1171/2021, con riferimento al fatto che l'indennità di coordinamento di cui all'art. 10, comma 2 deve intendersi assorbita dall'indennità di funzione ai sensi dell'art. 21 del

CCNL 2016/2019, cui si procederà automaticamente con effetto dalla data di conferimento dell'incarico funzionale;

RICORDATO che sulla base del regolamento oggi vigente la pesatura dei singoli incarichi funzionali corrisponde al seguente punteggio :

punteggio	indennità di funzione annuale Euro
fino a 12 punti	2.800-3.099
13 punti	3.200
da 14 a 16 punti	3.500
da 17 a 20 punti	4.132
da 21 a 24 punti	5.200
da 25 a 28 punti	6.200
da 29 a 33 punti	7.250
da 34 a 37 punti	8.270
da 38 a 40 punti	9.296
da 41 a 44 punti	10.000
da 45 a 48 punti	11.000
49 punti	12.000

STABILITO CHE

- in base all'art. 99, comma 6, per il personale di cui all'art. 36 (già titolare di un incarico funzionale alla data del 15 giugno 2022) a decorrere dal 1 gennaio 2023 l'indennità di funzione in godimento è incrementata di euro 930,00;

- ex art. 99, comma 7 e 8 la graduazione degli incarichi funzionali ai fini della corresponsione della indennità di funzione deve così essere indicata, per effetto dell'applicazione del suddetto comma 6:

Incarichi di complessità media	Nuova indennità di funzione
fino a 12 punti	4000-4029
13 punti	4130
da 14 a 16 punti	4430
da 17 a 20 punti	5062
da 21 a 24 punti	6130
da 25 a 28 punti	7130
da 29 a 33 punti	8180
da 34 a 37 punti	9200
Incarichi a complessità elevata	Nuova indennità di funzione
da 38 a 40 punti	10226

da 41 a 44 punti	10930
da 45 a 48 punti	11930
49 punti	12930-13500

CONSIDERATO CHE, per effetto dell'applicazione delle su indicate disposizioni contrattuali, automaticamente la spesa dedicata agli incarichi funzionali e già pattuita con le Organizzazioni sindacali deve tenere conto degli aumenti automatici stabiliti dal CCNL;

RICORDATO con il CCIA del 18 novembre 2022, in continuità con il precedente CCIA anno 2021, le parti hanno destinato 45.000 euro aggiuntivi per l'anno 2023, rivalutati ai sensi del sopra richiamato art. 99, che saranno utilizzati ai fini dell'aggiornamento della micro struttura e di nuovi incarichi previsti oltre a quelli risultanti dall'allegato A della presente delibera;

RINVIATO a nuovo e successivo atto l'aggiornamento della micro struttura aziendale;

RILEVATA la necessità di procedere urgentemente alla approvazione del nuovo regolamento aziendale allegato A della presente delibera, quale atto applicativo della disciplina contrattuale complessiva contenuta nell'art. 24 e seguenti del CCNL 2019/2021;

RITENUTO di individuare la dr.ssa Francesca Mignoni quale responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento, con l'apposizione del visto, e il Direttore responsabile della struttura proponente, con la sottoscrizione del presente atto, dichiarano, per quanto conosciuto, l'assenza di situazioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90, degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e dell'art. 51 c.p.c. e ss.mm.ii.";

FATTO PRESENTE che presso l'U.O.C. Valorizzazione del Personale e Relazioni Sindacali, è conservato agli atti d'ufficio a cura del Responsabile del procedimento il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

PRESO ATTO che il Direttore della Struttura proponente dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali per gli ambiti di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa:

- di adottare il regolamento il REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST ad esito del confronto attivato ai sensi dell'art. 6, comma 3 lettere d) ed e) del CCNL personale del comparto sanità anno 2019/2021.

- di revocare le selezioni pubblicate dopo la data del 15 giugno 2022 citate in premessa secondo quanto dettagliatamente ivi previsto e di dare mandato agli uffici competenti di procedere alla loro pubblicazione insieme agli incarichi vacanti presenti nella micro struttura secondo le indicazioni dei Direttori di Dipartimento e sulla base della regolamentazione contenuta nel Regolamento approvato con presente delibera;
- di stabilire che gli incarichi già conferiti mantengono alla data del 1 gennaio 2023 il trattamento economico e giuridico in armonia con quanto disposto dall'art. 24 comma 7, senza necessità di attivare una nuova procedura selettiva e che resta ferma la durata precedentemente definita in presenza di valutazione positiva e fermo restando l'atto aziendale che ne ha istituito la funzione (scadenza triennale rinnovabile fino ad un massimo di 10 anni dal conferimento ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2016/2019);
- di procedere in questa sede alla correzione di alcuni errori materiali rilevati successivamente alla delibera nr. 1171/2021, con riferimento al fatto che l'indennità di coordinamento di cui all'art. 10, comma 2 deve intendersi assorbita dall'indennità di funzione ai sensi dell'art. 21 del CCNL 2016/2019, cui si procederà automaticamente con effetto dalla data di conferimento dell'incarico funzionale;
- di stabilire che la graduazione degli incarichi funzionali ai fini della corresponsione della indennità di funzione deve così essere indicata, per effetto dell'applicazione del suddetto comma 6 dell'art. 99 CCNL 2019/2021:

Incarichi di complessità media

fino a 12 punti	4000-4029
13 punti	4130
da 14 a 16 punti	4430
da 17 a 20 punti	5062
da 21 a 24 punti	6130
da 25 a 28 punti	7130
da 29 a 33 punti	8180
da 34 a 37 punti	9200

Nuova indennità di funzione

Incarichi a complessità elevata

da 38 a 40 punti	10226
da 41 a 44 punti	10930
da 45 a 48 punti	11930
49 punti	12930-13500

Nuova indennità di funzione

- di dare mandato alla UOC Valorizzazione del Personale e Relazioni sindacali di procedere urgentemente alla pubblicazione dei bandi per incarichi vacanti secondo le indicazioni del nuovo regolamento aziendale per il conferimento e la revoca degli incarichi la cui disciplina complessiva è contenuta nell'art. 24 e seguenti del CCNL 2019/2021;
- di rinviare a nuovo e successivo atto l'aggiornamento della micro struttura aziendale;
- di dare mandato alla UOC Rapporti Istituzionali e Gestione Documentale Atti di pubblicare copia del presente atto all'Albo *on line* dell'Azienda;
- di stabilire l'immediata esecutività della presente delibera onde procedere con la pubblicazione dei bandi per incarichi vacanti come sopra premesso;
- di incaricare gli uffici preposti a dare comunicazione del presente provvedimento agli interessati;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale dell'Azienda, ai sensi dell'art. 42 comma 2 della LR 40/2005 e ss.mm. e ii;
- di disporre la pubblicazione integrale all'Albo digitale *on line* dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest e di darne comunicazione alle competenti strutture aziendali.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dr.ssa Maria Letizia Casani)

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 09/03/2023 al giorno 24/03/2023.

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia